



Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Västra Nylands välfärdsområde

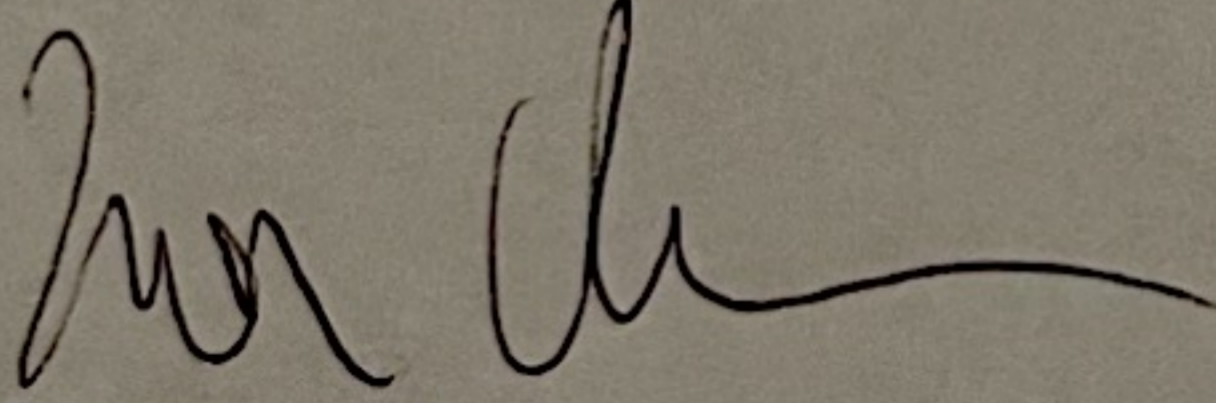
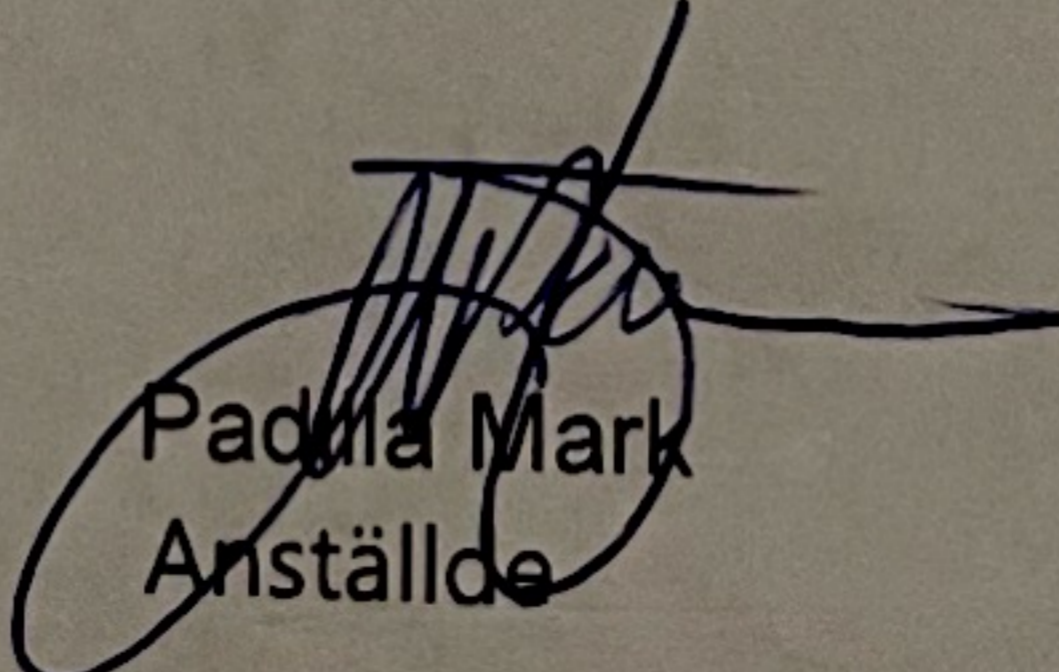
Arbetsavtal

ARBETSGIVARE	Arbetsgivare: Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	Arbetsgivarens adress: Tekniikantie 15, 02150 ESPOO
PERSON- UPPGIFTER	Efternamn: Padilla	Förnamnen: Mark
	Personbeteckning: 180785-3095	
	Adress: Tempelgatan 4 D 11	Postnummer och ort: 10300 Karjaa
	Kontonummer: FI1441700010174817	BIC: ITELFIHH
ANSTÄLLNINGS- UPPGIFTER Huvudsakliga uppgifter och övriga anställ- ningsvillkor	Befattningsbenämning: 46490 Sjukskötare	
	Arbetstagaren är skyldig att vid behov tillfälligt övergå till andra uppgifter som kan anses lämpliga med hänsyn till arbetstagarens utbildning och arbetserfarenhet.	
	Anställningsdagen: 14.08.2023	Anställningsform: Permanent, tjänst/anställningsförhållande
	Anställningen upphör: eller tills ordinarie arbetstagare har rätt till att återkomma.	
	Orsak till tidsbunden anställning:	
	Provanställning i veckor: Provanställning i månader:	Provanställning upphör: 14.08.2023
	Kollektivavtal: SOTE kollektivavtal Bl.a. ordinarie arbetstid, semester och uppsägningstider fastställs av kollektivavtalet.	
ARBETSTID Ordinarie ar- betstid	Ordinarie arbetstid bestäms enligt den arbetstidsform som tillämpas på personen enligt kollektivavtalet. Arbetsgivaren bestämmer vilken arbetstidsform används och om den behövs att ändra.	
	Anställningsförhållande: På heltid	Arbetstidsform: 42 Periodarbete, skiftesarbete
	Procentuell arbetstid: 100,00	Veckoarbetstid: (timmar/vecka): 38,25
TJÄNSTGÖ- RINGSSTÄLLE	Tjänstgöringsställe i början av anställningen: 725748546 LÖNNEBERGA	
	Arbetstagaren är skyldig att vid behov även tjänstgöra på arbetsgivarens andra tjänstgöringsställen.	



Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue
Västra Nylands välfärdsområde

Arbetsavtal

LÖN	Heltidslön i början av anställningen: 2917,00	Löneavdrag-%:
Lön och löneutbetalning	Lön enligt arbetstiden (100,00%): 2917,00	Totallön: 0,00
	Lönen betalas ut en gång i månaden enligt arbetsgivarens bestämda dag. När ett tjänsteförhållande upphör ska lönen i mån av möjlighet betalas utan dröjsmål. Lönetillägg och ersättningar som baserar sig på arbetsstidsbestämmelser bör i mån av möjlighet betalas omgående. Om tillägg o.d inte är uppklarade bör skälig tid ges för utredningar och uträkningar.	
UTREDNINGAR SOM SKA IN- LÄMNAS	Nyanställningsundersökning: Ei	Bör göras senast: Inlämnad:
	Utdrag ur brottsregister: (lag 504/2002): Ei	Bör inlämnas senast: Inlämnad:
	Drogtest: (lag 759/2004 7§): Ei	Bör inlämnas senast: Inlämnad:
FÖRBIND- NINGAR	Åtlyda arbetsgivarens regler och att inte utnyttja arbetsgivarens affärs- eller yrkeshemligheter eller röja dem för någon annan.	
Den anställda förbinder sig att	Beredskapskyldighet: Ei	
	Att göra extra- och söndagsarbete: Kyllä	
UPPSÄG- NINGSTID	Uppsägningstid bestäms genom kollektivavtalet.	
YTTERLIGARE INFORMATION		
UNDERSKRIF- TER	Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, ett för bägge avtalsparter. Ort: Inkoo Datum: 09.08.2023  Mutanen Lotta Arbetsgivarens företrädare  Padma Mark Anställd	